

Redactioneel

door Eric Bontenbal

We hebben u weer veel nieuws te vertellen in deze 7^e nieuwsbrief. Allereerst is er een wisseling van bestuursfuncties geweest. Die wisseling was het gevolg van een evaluatieproces waar we nog niet helemaal klaar mee zijn maar wat erop neerkomt dat we een aantal zaken voor onszelf op een rijtje hebben gezet. U leest hier verderop meer over. In de reeks over de diverse projecten van Navajeevan Bala Bhavan kunt u lezen hoe het er in Chiguru aan toegaat. Verder zijn er vanuit Nederland diverse mensen op bezoek geweest in India. Twee vrijwilligers zijn onlangs voor korte tijd teruggeweest, nieuwsgierig als ze waren hoe het met "hun kinderen" vergaat. Ook hebben zowel medewerkers van Cordaid als van Stichting Kinderpostzegels Nederland (SKN) een dienstreis naar India gemaakt en daarbij een bezoek gebracht aan Navajeevan. Hieronder kunt u over het bezoek van SKN lezen. Het bezoek van Cordaid zal in de volgende Nieuwsbrief beschreven worden. Tenslotte kunt u lezen over de kerstactie, die de nodige extra's opgebracht heeft, en ook is ons zonne-energieproject nog steeds lopende. Wij wensen u veel leesplezier bij het lezen van al dit nieuws.

Stichting Kinderpostzegels bezoekt Navajeevan

door Ilona Seure



In December 2003 bezochten Niko Teteroo en Karin Mathijse, medewerkers van Stichting Kinderpostzegels Nederland, Navajeevan Bala Bhavan in India.

Navajeevan wordt al enkele jaren financieel gesteund door Stichting Kinderpostzegels Nederland (SKN). Zij steunen onder andere de 'bridge course': speciaal onderwijs voor kinderen die (lange tijd) niet naar school zijn geweest om weer in het reguliere onderwijs in te kunnen stromen. De kinderen wordt weer regelmaat en structuur aangeleerd. Ze leren te luisteren naar de meester of juf en er wordt hen voldoende leerstof bijgebracht om in te stromen in de klas van hun leeftijdsgenootjes.

Tijdens hun dienstreis aan India brachten Niko en Karin een

bliksembezoek aan Navajeevan; in één dag zijn ze rond alle projecten geleid en zij hebben zodoende veel indrukken opgedaan. Wij vroegen hen een stukje voor onze Nieuwsbrief te schrijven; wat hun indruk van Navajeevan was. Karin Matthijse, projectsecretaris voor India en Cambodja, schreef ons het volgende:

'We waren beiden erg onder de indruk van de organisatie en de bereikte resultaten. Er is duidelijk sprake van een zeer betrokken en integere staf en ze hebben veel tijd en aandacht aan ons bezoek besteed. Enkele aspecten van de aanpak van Navajeevan Bala Bhavan zijn ons met name opgevallen en daar hebben we ook in gesprekken en bezoeken aan andere projecten naar verwezen. Dat geldt bijvoorbeeld voor de tijd en aandacht die besteed wordt aan dialoog met werkgevers, ouders en kinderen om hen geleidelijk over te halen de kinderen naar school te laten gaan. Ook kinderopparticipatie wordt volgens ons kwalitatief goed ingevuld door de organisatie, een belangrijk aspect voor SKN. Al met al een waardevol bezoek en een zeer positieve indruk van Navajeevan Bala Bhavan.'

Bestuurswisseling

door Eric Bontenbal

Op 1 maart 2004 heeft er een bestuurswisseling plaatsgevonden. Tijdens de eerste dag van de evaluatie, waar we nog steeds mee bezig zijn (zie stukje van Mark op pag 3), bleek dat een aantal leden zich niet helemaal happy voelden met hun functie. Immers, toen wij met de Vrienden van Navajeevan startten, hebben wij allemaal vrij impulsief een functie aanvaard, zo van: "het moet toch door iemand gebeuren". En dus werd de evaluatie aangegrepen voor een herbezinning.

Verder heeft Suzan Nederlof besloten om haar bestuursfunctie neer te leggen i.v.m. de zorg voor haar dochter Jonne. Inmiddels was ons team al versterkt met Heidi Timmerman die echter geen bestuurslid was. Heidi is voorgedragen om de plaats van Suzan in te nemen, en vervolgens unaniem gekozen als lid van het bestuur.

Het bestuur ziet er nu als volgt uit:

Voorzitter:	Ilona Seure
Taken:	Uitschrijven van de vergaderingen en vaststellen van de agenda (i.s.m. de secretaris) Beleid en Evaluatie Externe contacten
Secretaris:	Heidi Timmerman
Taken:	Notuleren van de vergaderingen Algemene administratie Contact donateurs Contact met India Ondersteuning website en nieuwsbrief
Penningmeester:	Eric Bontenbal
Taken:	Financiële administratie en verslaggeving Beheer website, huisstijl en nieuwsbrief
Algemeen lid:	Mark Bos
Taken:	Coördinatie Public Relations Coördinatie projecten
Algemeen lid:	Chrisje van Rens
Taken:	Coördinatie Voorlichting

Chiguru

door Heidi Timmerman

Als vierde stuk in onze serie over de diverse activiteiten van Navajeevan Bala Bhavan komt Chiguru aan bod.

Chiguru, wat ‘jonge scheut’ betekent, is Navajeevans straatkinderdorp, gelegen op de oever van de Krishnarivier zo’n 7 kilometer buiten Vijayawada. Wanneer de jongere kinderen, tussen de 4 en de 15 jaar, tijdens of na de Re-Orientation-Camp (her-oriëntatie kamp) besluiten verder te willen leren, (weer) naar school te gaan, komen ze hier terecht. Het is een bijzonder geschikte plek voor de kinderen om te zijn, tot rust te komen en weer iets op te bouwen. De straat met al haar mensen en gevaren loert niet om de hoek en ook de aantrekkelijkheden ervan, zoals het vrije leven, de bioscoop, tabak, drank en bedelen, lonken niet van zo nabij. De kinderen wonen en leven er in gezinsvervangende huizen waar Navajeevans stafleden als gastouders functioneren; elke gastouder heeft de verantwoordelijkheid over een huis met zo’n 20 kinderen. Er verblijven inmiddels gemiddeld honderd kinderen in Chiguru. Velen van hen gaan naar een school in het nabijgelegen dorp, Venkatapalem, waar ze mengen met de andere kinderen. Voor een kind dat niet direct kan instromen in de klas waar hij gezien zijn leeftijd en capaciteit toe behoort, is er de ‘bridgecourse’ in Chiguru zelf: dit is een soort stoomcursus die wordt verzorgd door de stafleden van Navajeevan en die als overbrugging naar het ‘echte schoolleven’ dient. Een jongen van twaalf die nog nooit onderwijs heeft genoten kun je moeilijk in klas één plaatsen tussen allemaal zesjarigen; daar zal hij zich zo ongemakkelijk voelen dat de kans bestaat dat hij daar net zo hard wegent als hij wellicht ook van huis gedaan heeft. In de bridgecourse krijgen de kinderen in kleine groepjes les en is het de bedoeling dat ze onder begeleiding in een vrij rap tempo de leerstof van verschillende klassen doorlopen om vervolgens op een geschikt niveau, en met de nodige opgedane discipline, in te stromen op school. Dan is er nog een groep kinderen die niet in het reguliere onderwijs geplaatst wil en kán worden, wat vaak vooral te wijten is aan eerdere ervaringen op school. Zij sluiten zich aan bij een speciale school die, net als de bridgecourse in Chiguru zelf,



spelenderwijs basisonderwijs aanbiedt en ook een begin maakt met verschillende vaardigheidstrainingen en vakopleidingen.

Maar natuurlijk gebeurt er nog veel meer in- en om Chiguru. ‘s Middags komen de kinderen hollend thuis uit school om hun schooluniformen te verwisselen voor hun oudere kloffies, en dan is het eerst tijd voor de theepauze: een lekkere versnapering, bestaande uit bijvoorbeeld een schaalje gekookte linzen (met uiringen en veel chilipoeder) of een stuk fruit. Verschillende kinderen gaan vervolgens aan het werk in hun tuintjes, waar ze onder andere tomaten en okra verbouwen: veel goede zorg levert hopelijk een goede oogst op, die ze dan aan de keuken kunnen verkopen (of zelf op kunnen eten...). Hier en daar worden ook al corvee taken verricht. Nagenoeg alle kinderen dragen hun steentje bij aan het ‘familiehuishouden’, hun dorp, zoals het vullen van de drinkwatertank of het aanvegen en vochtig maken van de grond rondom de centrale hal.



Bovenal zijn er echter de sporten en spelletjes, en dan vooral . . . CRICKET!!! De grote speelplaats tussen de gebouwen wordt iedere middag optimaal benut: aan weerszijden van de twee palmen in het midden zijn cricketteams actief. En hoe . . . Voor en/of tijdens de theepauze is het getik al te horen van jongens die de drie stokken in de grond staan te slaan en verschillende jongens lopen met grote passen heen en weer om te controleren of de afstand waarover straks gerend moet worden wel juist is. De bats(slaghout) worden te voorschijn gehaald en . . . is er eigenlijk wel een bal? Beginnen maar! Hoe kort hun concentratie bij de lessen Engels ook mag zijn, úren cricket kijken schijnt nóóit te vervelen! Ook al spelen de kinderen zelf niet mee of komen ze alsmaar niet aan slag, ze gaan er helemaal in op en zijn dikwijls totaal niet af te leiden. Een belangrijke cricketwedstrijd op tv (die drie dagen achtereen steeds vijf uur duurt) is een heilig moment . . .

Het onderstaande is een fragment uit een stuk dat ik destijds over mijn ervaringen heb geschreven:

‘En ja hoor, het was weer raak vanmorgen: om een uur of halfzes, knocking on the door.

“Nicker laidoe akka, nicker laidoe akka..., nicker laidoe akka...” Ganesh. Het jongste joch in Chiguru. Natuurlijk is het voor hem niet altijd makkelijk om zich staande te houden tussen al die anderen, maar hij weet ook als geen ander hoe zich aan te stellen, misbruik te maken van een situatie of hoe hij mensen om zijn vingertje kan winden. Nu, vreselijk huilend voor mijn deur. De dag is nog jong, maar Ganesh heeft alweer een groot drama ontmoet: hij heeft geen broek.

Gisteren had je nog wel een broek. Waar heb je die dan gelaten? Je hebt toch ook nog andere shirts? Heb je die misschien samen met je broek over de waslijn gehangen? Of laten liggen waar je hebt geslapen? Lieverd, stop alsjeblieft met huilen.

Wat ik ook zeg, het heeft allemaal geen zin: Ganesh heeft zijn onophoudelijk refrein voor die ochtend bepaald...

“Nicker laidoe akka, nicker laidoe akka..., nicker laidoe akka...”

Na een gezamenlijke zoektocht en een goed ontbijt, dat zijn tranen wel wat heeft gedroogd, sluit hij zich net op tijd aan bij de rij jongens die klaar staat om naar school te gaan. Nog een beetje kokosolie in zijn haar en op zijn benen, en Ganesh recht zijn rug: trots als ‘ie is er verzorgd uit te zien, klaar voor het schoolleven?!’

Beleidsdag en bestuursveranderingen

door Mark Bos

Het nieuwe jaar begon ook bij ons met enkele goede voornemens. Het was tijd geworden voor de Vrienden van Navajeevan om eens de balans op te maken. Waar staan we? Wat willen we? Waar willen we naar toe? Op zaterdag 24 januari kwamen we een lange middag bij elkaar: een evaluatie & beleidsdag. Met behulp van de SWOT-analyse (sterkte, zwakte, kansen en bedreigingen) hebben we onze activiteiten en manier van werken beoordeeld. We hebben veel ideeën uitgewisseld en vooral goed gekeken naar wat we kunnen verbeteren in onze werkwijze.

Een aantal uitkomsten zijn bijvoorbeeld:

- De projecten (Vriendendag, Zonne-energie, Develsteincollege) verlopen zeer goed, dit willen we dan ook voortzetten.
- Het kan zeer lucratief zijn om te proberen het bedrijfsleven bij onze activiteiten te betrekken. Het bedrijfsleven, maar ook scholen, kerken en andere instanties.
- Omdat we allen zeer druk zijn is het nog wel eens moeilijk om elkaar te bereiken. We gaan op zoek naar een wat soepelere manier van interne communicatie. In plaats van steeds rondbellen en mailen, bijvoorbeeld communiceren via onze website waar een ieder bestuurslid op in kan loggen.

- We gaan een éénjaars- en een meerjarenbeleidsplan maken, waarin we concrete doelstellingen formuleren, aangaande bijv. donateurs en projecten.

Belangrijkste is natuurlijk dat het voor ons vooral leuk blijft om te doen. Omdat bleek dat niet iedereen op zijn/ haar juiste plek zat, zijn we opnieuw de bestuursfuncties gaan verdelen en hebben we 'portefeuilles' gemaakt waarin alle taken zijn opgenomen. Ieder bestuurslid is verantwoordelijk voor 1 of meerdere portefeuilles. Ilona is de nieuwe voorzitter, Heidi secretaris en Eric de penningmeester. Mark en Chrisje blijven algemeen bestuurslid. Binnenkort komen we weer bij elkaar om inhoud te geven aan de 'portefeuilles' met daarin onder andere toekomstplannen. Bijvoorbeeld: Wat wordt ons P.R-plan? Hoeveel donateurs willen we over een jaar hebben? Wat voor speciale acties (zoals bijvoorbeeld het zonne-energie project) willen we dit jaar gaan doen?

Al deze plannen en ideeën maken ons allen nog steeds zeer enthousiast om ons in te zetten voor Navajeevan. Hopelijk u ook!

Een uitgebreid verslag van onze beleidsvergaderingen kunt u opvragen bij de secretaris: info@vrienden-van-navajeevan.nl

De Kerstactie

Langs deze weg willen wij iedereen bedanken die naar aanleiding van de bijgesloten acceptgiro iets extra's heeft overgemaakt tijdens de kerstperiode. Uw extra bijdrage betekent iets extra's voor de kinderen van Navajeevan Bala Bhavan!

Onze website en E-mail

door Eric Bontenbal

Tot voor kort hadden we voor onze website geen eigen domeinnaam en werd de site door Eric Bontenbal onderdak verleend. Sinds kort echter hebben we onze eigen domeinnaam. U kunt de website bekijken op <http://www.vrienden-van-navajeevan.nl>



Doordat we onze eigen domeinnaam hebben kunnen we daar nu ook E-mail op ontvangen. Ons nieuwe E-mail adres is: info@vrienden-van-navajeevan.nl

Zonne-energie

door Eric Bontenbal

Het zonne-energieplan is klaar. Dat betekent dat we het kunnen gebruiken om fondsen aan te schrijven. Immers, er is veel geld nodig om het zonne-energieplan te kunnen realiseren. Zoals u in onze vorige nieuwsbrief heeft kunnen lezen gaat het er in het plan om dat Chiguru voorzien wordt van een zonne-energie installatie zodat ze in Chiguru gebruik kunnen gaan maken van schone elektriciteit.

Indien u zelf geïnteresseerd bent in het plan, dan kunt u contact opnemen met onze secretaris, Heidi Timmerman, Telefoon: 0229243173, E-mail info@vrienden-van-navajeevan.nl

Colofon:

Uitgave van **STICHTING VRIENDEN VAN NAVAJEEVAN**
Coxlaan 40
1695 HH Blokker
Telefoon: 0229 243173
E-mail: info@vrienden-van-navajeevan.nl
www.vrienden-van-navajeevan.nl

Postbank nr. 9155840
Kvk Utrecht: 30187278

Vormgeving en druk: Eric Bontenbal
www.ericbontenbal.nl